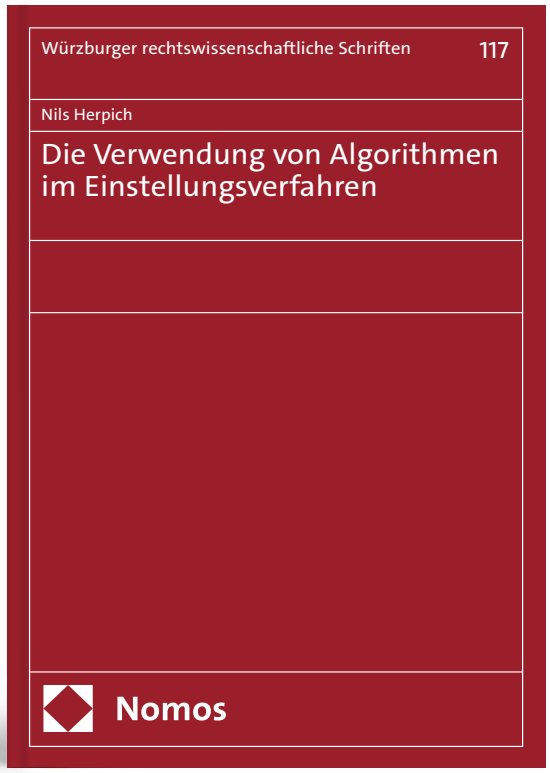


Die Verwendung von Algorithmen im Einstellungsverfahren

Von Dr. Nils Herpich

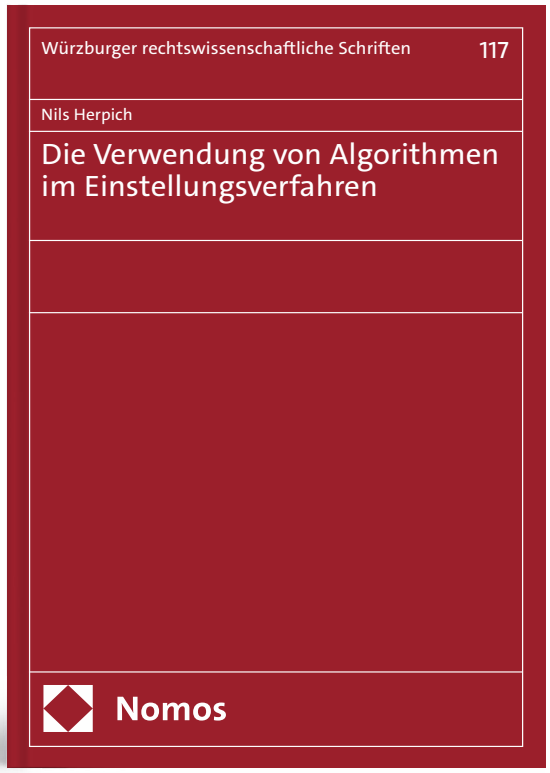
2025, 748 S., geb., 249,– €
ISBN 978-3-7560-2318-9
E-Book 978-3-7489-4967-1
(Würzburger rechtswissenschaftliche Schriften, Bd. 117)

Der Einsatz von Algorithmen im Einstellungsverfahren wirft Probleme in Bezug auf DSGVO, AGG und KI-VO auf. Im Datenschutzrecht liegen die Schwerpunkte auf dem Verbot automatisierter Entscheidungen (Art. 22), dem Auskunftsanspruch (Art. 15), dem Schadenersatzanspruch (Art. 82) und Bußgeldern (Art. 83). Für diskriminierende Entscheidungen können Arbeitgeber:innen nach § 15 I, II AGG schadenersatz- und entschädigungspflichtig sein. Datenschutzrechtliche Transparenzregelungen können Bewerbern bei diesem Nachweis behilflich sein, ebenso das Recht auf Erläuterung der Entscheidungsfindung im Einzelfall aus Art. 86 KI-VO. Algorithmenbasierte Systeme können als „Hochrisiko-KI-Systeme" i.S.d. KI-VO gelten und weitere Pflichten für Arbeitgebende begründen.

Nomos eLibrary nomos-elibrary.de

Bestellen Sie im Buchhandel oder versandkostenfrei unter nomos-shop.de
Kundenservice +49 7221 2104-222 | service@nomos.de
Alle Preise inkl. Mehrwertsteuer

Nomos



Die Verwendung von Algorithmen im Einstellungsverfahren

By Dr. Nils Herpich

2025, 748 pp., hc., € 249.00
ISBN 978-3-7560-2318-9
E-Book 978-3-7489-4967-1
(Würzburger rechtswissenschaftliche Schriften, vol. 117)
In German

The use of algorithms in the recruitment process raises issues in relation to the GDPR, the German General Equal Treatment Law (AGG) and the AI-Act. Concerning data protection law, the focus lies on the prohibition of automated decisions (Art. 22), the right to information (Art. 15), the right to compensation (Art. 82) and fines (Art. 83). Employers may be liable for damages and compensation for discriminatory decisions in accordance with § 15 I, II AGG. Transparency regulations under data protection law can help applicants to prove this, as can the right to an explanation of the decision-making process in individual cases under Art. 86 of the AI-Act. Algorithmbased systems can be considered „high-risk-AI systems“ within the meaning of the AI-Act and give rise to further obligations for employers.

Nomos eLibrary nomos-elibrary.de

Available in bookstores or free of shipping costs at nomos-shop.de
Customer Service +49 7221 2104-222 | service@nomos.de
All costs and risks of return are payable by the addressee.

Nomos